



presenta la 4a edició dels Tallers sobre Economia del Coneixement “CRÉIXER EN LIDERATGE 2008”

*La nostra aposta:
“la CREATIVITAT està en cada persona
que APREN dels errors
i construeix EQUIPS
per a la SATISFACCIO pròpia i de la societat”*

Organització:



Aquests tallers volen contribuir a mitigar algunes de les PARADOXES del nostre temps que tan afecten la qualitat de vida de les persones

VIDA PERSONAL : PROSPERITAT i ESTRES

Mai com fins ara hem tingut tanta prosperitat al mateix temps que mai com ara vivim tant estressats.

VIDA DE TREBALL : SATISFACCIO i CULPABILITZACIÓ

Massa sovint treballar dona poca satisfacció i es viu com una necessitat i càstig.

VIDA SOCIAL : CONNEXIÓ i AILLAMENT

La connexió sincera amb els altres ens permet créixer i cada vegada més les persones vivim aïllades en nosaltres mateixes o en un cercle reduït.

FONTS DE CONEIXEMENT: INTERNES i EXTERNES

Les persones cerquem la plenitud fora de nosaltres mateixes i trobem com a resultats alts nivells de frustració.

NECESSITATS: NECESSITATS REALS i CONSUMISME

Les persones necessitem persones i estem inundats de tecnologia i bens innecessaris.

DESITJOS : AMOR i PRESSIÓ

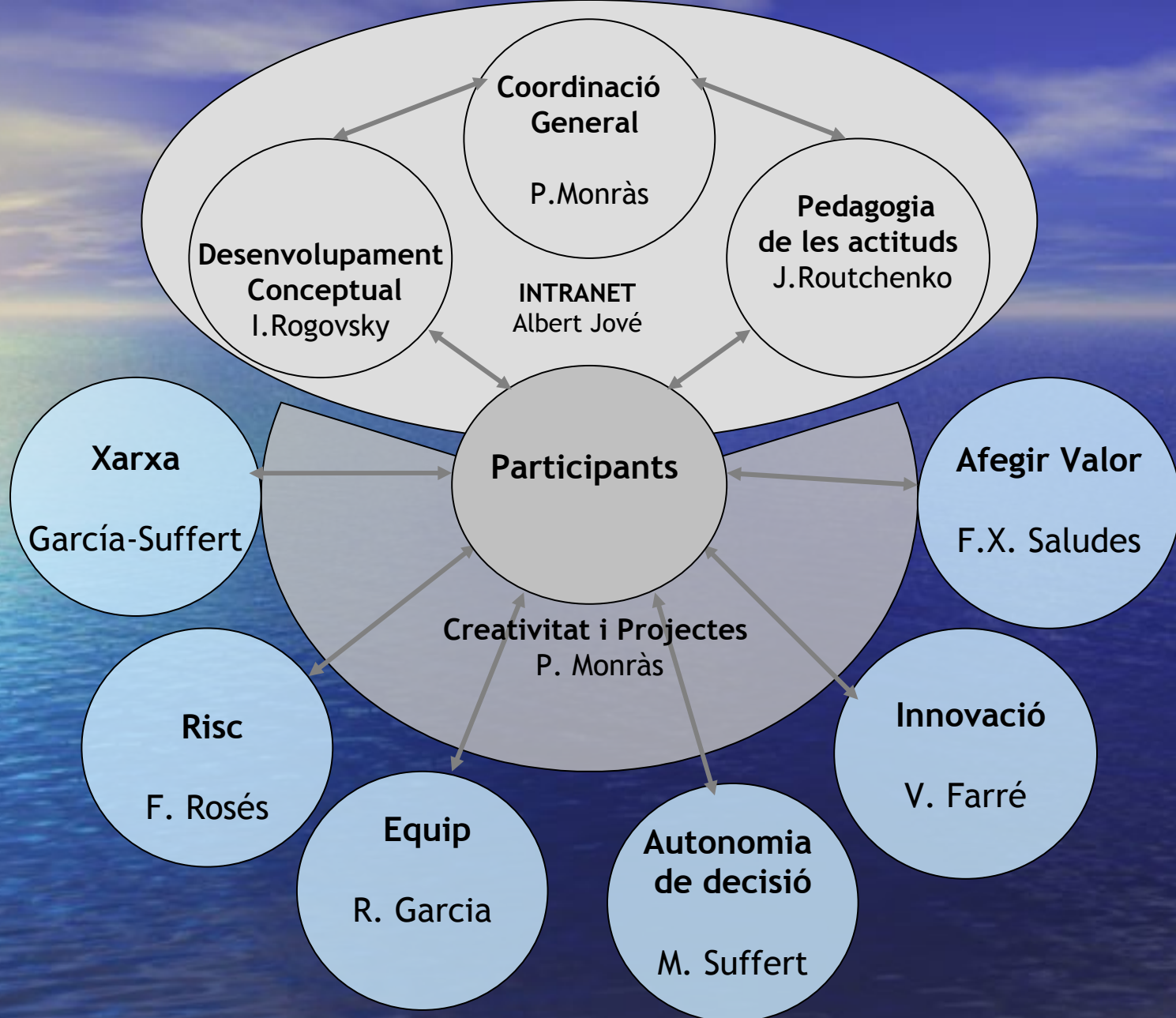
Les persones busquem amor i trobem competitivitat i pressió continua al voltant.

AMB LES EINES DE SEMPRE NO PODREM FER FRONT AMB LLIBERTAT A AQUESTA COMPLEXITAT DEL PRESENT

Tallers 2008 (151 hores presencials)

1ª ETAPA L'art de preguntar(se)	Gener	Febrer	Març
	<p>T1: Construint una “aliança” pels tallers (3h)</p> <p>Com construir una economia fonamentada en les persones (11h)</p>	<p>T2: Desenvolupant el nostre cervell (16h)</p> <p>T3: Com afegir valor amb la transparència i la sostenibilitat (5h)</p>	<p>T4: Les claus de la innovació permanent (5h)</p> <p>T5: Forma i fons (8h)</p> <p>T6: APLICACIONS AL PROPI PROJECTE (5h)</p>
	Abril	Maig	Juny
2ª ETAPA L'art de llegir símptomes	<p>T7: Com potenciar l'autonomia de decisió en el treball (5h)</p> <p>T8: Organitzar-se per transformar (11h)</p> <p>T9: Com construir equips d'alt rendiment (5h)</p>	<p>T10: Com mitigar el risc empresarial integrat (5h)</p> <p>T11: Del risc a la oportunitat (8h)</p> <p>T12: Els canvis de paradigmes (11h)</p>	<p>T13: Com adaptar-se als canvis de paradigmes (8h)</p> <p>T14: APLICACIONS AL PROPI PROJECTE (5H)</p>
	Setembre	Octubre	Novembre
3ª ETAPA L'art de posar-se en marxa	<p>T15: La xarxa: Per què i com utilitzar-la (5h)</p> <p>T16: Auto Liderar-se per liderar (11h)</p>	<p>T17: Com es lidera un mateix (8h)</p> <p>T18: La creativitat: Fer-se cas (5h)</p>	<p>T19: PRESENTACIO PROJECTES Síntesis DELS TALLERS CONCLUSIONS FINALS (11H)</p> <p>Dinar clausura i diplomes</p>

Programa subjecte a canvis



Equip de facilitadors al servei dels participants i dels seus projectes

Modalitats d'inscripció

3. ***Inscripció completa a tots els 19 tallers d'una edició.***
4. ***Inscripció a una de les etapes.***
Exemple: 1ª Etapa
6. ***Inscripció selectiva a un nombre determinat dels tallers.***
Exemple: Tallers, 1 - 3 - 7 - 15
8. ***Inscripció a un sol taller.***
9. ***Inscripció a una sola modalitat de tallers.***
Exemple: Taller Reflexius
11. ***Qualsevol d'aquestes modalitats es podran dur a terme a l'empresa o territori del interessat amb un mínim de 20 participants***

Altres serveis

assistència on line, training in company, tutoria personalitzada

Per formalitzar les inscripcions cal:

Fer una preinscripció a info@fundaciocperc.net o bé telefonant al 934 982 221 indicant nom i cognoms, empresa, telèfon i e-mail.

Un cop feta la preinscripció li serà proposada una entrevista amb el responsable de coordinació pedagògica a fi de poder tancar la inscripció definitiva atenent a criteris de qualitat i dels resultats desitjats.

Institucions Promotores i organitzadores



Institucions Col·laboradores



cercle *per al*
coneixement



Projecte acceptat en el "Leadership Program" del "CTI" of California, USA